



Åpenhetsloven – Årlig redegjørelse for Kreftforeningens aktsomhetsvurderinger for perioden 01.01.2024–31.12.2024

Bakgrunnsinformasjon om organisasjonen

Kreftforeningen er en av de største bruker- og interesseorganisasjonene i Norge. Vårt formål er at færre skal få kreft, flere skal overleve kreft og at de som rammes – pårørende og etterlatte inkludert – skal leve gode liv. Sammen med pasienter, pårørende og etterlatte, forskere, frivillige, sosial- og helsepersonell ønsker vi å mobilisere til en folkebevegelse for kreftsaken.

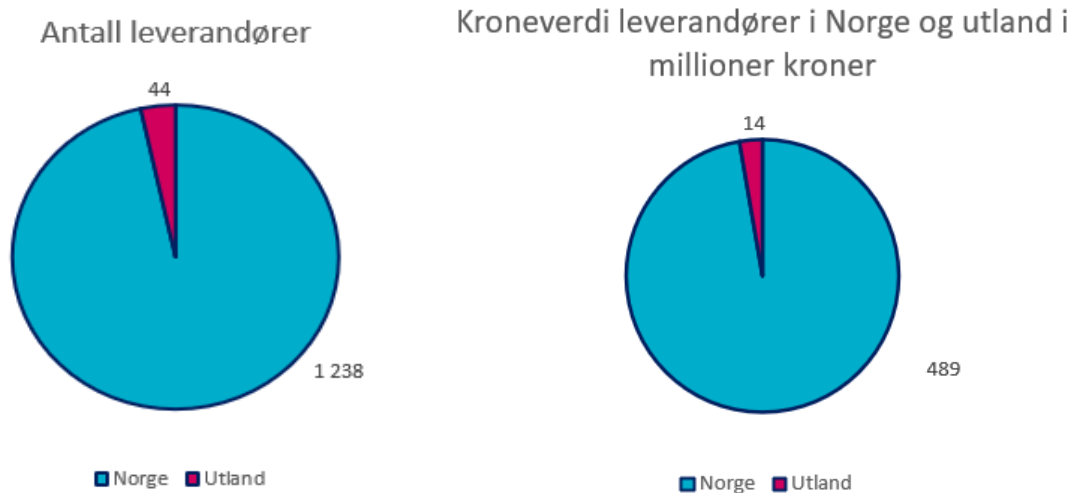
Kreftforeningen er en landsdekkende ideell organisasjon med 214 ansatte. Vi har hovedkontor i Oslo og syv distriktskontorer i Tønsberg, Kristiansand, Stavanger, Bergen, Trondheim, Tromsø og Hamar. Arbeidet til Kreftforeningen skjer først og fremst i Norge, og vi har ingen ansatte eller virksomhet i utlandet. Det internasjonale arbeidet i organisasjonen knytter seg til samarbeid med andre internasjonale kreft- og forskningsmiljøer og organisasjoner som fremmer tilsvarende formål som vårt eget.

Foreningens aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven skal fremme organisasjoners respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sikre allmennheten tilgang til informasjon. Loven pålegger Kreftforeningen en informasjonsplikt og en plikt til blant annet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Den innebærer også at Kreftforeningen må kunne gi allmennheten tilgang på informasjon om disse forholdene og om arbeidet som gjøres for å sikre dette.

Vi har siden i fjor fortsatt kartleggingen av våre leverandørkjeder med tanke på de risikoområdene åpenhetsloven omfatter. Kreftforeningen kan samtidig bruke sin påvirkningskraft til å få til positiv endring utover å fokusere bare på leverandører, men også gjennom dem vi samhandler med. Disse partene er en del av det pågående kartleggingsarbeidet som gjøres. Dette arbeidet vil være en pågående prosess.

Majoriteten av våre leverandører er underlagt norske lover og regler. I 2024 hadde Kreftforeningen betalinger til 1.282 leverandører. 97 % av antallet og tilhørende kroneverdi var til norske leverandører:



Av disse leverandørene hadde Kreftforeningen utbetalinger på over én million kroner til 57 leverandører, en andel på 4 % av totalt antall leverandører. Totale utbetalinger for disse var på 438 millioner kroner, som tilsvarer 87 %. 17 av disse leverandørene var norske helseforetak som mottar forskningsmidler fra Kreftforeningen. Utbetalingene til disse var på totalt 275 millioner kroner, en andel på 55 % av totale leverandører hos Kreftforeningen.

Resterende leverandører med utbetalinger på over 1 million kroner dreier seg primært sett til husleie og drift av våre lokasjoner i Norge, IT-utvikling, -drift og software, pensjonsinnskudd til Statens pensjonskasse og markeds- og produkttjenester for å nå våre medlemmer og givere.

Vi stiller krav til at leverandørene respekterer grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Våre forventninger fremgår av våre etiske retningslinjer for utadrettet virksomhet. De etiske retningslinjene brukes aktivt i alt vårt arbeid med eksterne aktører, om det er leverandører eller samarbeidspartnere. De ligger alltid som en del av avtaler og fungerer som organisasjonens standardvilkår. Det er et fortsatt pågående arbeid for å sikre tydelige arbeidsprosesser i det daglige for alle aspektene i de etiske retningslinjene. Oppfølgingen av leverandørene gjøres av administrasjonen. Ansvar for arbeidet ligger hos generalsekretæren.

Det er gjennom året ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i Kreftforeningens partssamarbeid. I dette ligger det en forutsetning om at potensiell negativ påvirkning er betydelig. Risikoen for mulige brudd er vurdert som lav.



Forhold knyttet til egen virksomhet - arbeidsforhold, vurderinger og tiltak

Avdeling Mennesker og utvikling er ansvarlig for arbeidsforhold og foreningens ansettelsesprosesser. Avdelingen skal påse at norsk arbeidsmiljølovgivning etterleves.

Samtlige ansatte har individuelle skriftlige ansettelsesavtaler. Innleiet personell behandles iht. likebehandlingsprinsippet, dvs. med samme vilkår som om de skulle være ansatt. Kreftforeningen har en egen personal- og HMS-håndbok for foreningens ansatte som ivaretar deres goder og helse-, miljø- og sikkerhet. Vi har også egne retningslinjer for ansattes adferd som er under revidering. Det gjennomføres årlige medarbeiderundersøkelser og vernerunder. I tillegg har foreningen retningslinjer for ansattes personlige adferd som blant annet omfatter mangfold og likeverd, representasjon og arrangementer, gaver, interessekonflikter og habilitet, håndtering av tvilstilfeller og varsling. Det er videre etablert ordninger for ansattes medvirkning i forhold til arbeidsplassen gjennom representasjon i AMU. Det er i løpet av 2024 ikke avdekket tilfeller med diskriminering eller trakassering av ansatte.

Styret i Kreftforeningen

Oslo, 19. mars 2025

Geir Riise
Styreleder

Øyvind Eriksen
nestleder

Tone Danielsen
styremedlem

Arvid Hallén
Styremedlem

Tor Ingebrigtsen
styremedlem

Claus Sonberg
styremedlem

Sveinung Hole
Styremedlem

Sølvi Marie Tonning
styremedlem

Stine Høibak-Nissen
styremedlem

Ingrid Stenstadvold Røss
generalsekretær