



## **Åpenhetsloven – Årlig redegjørelse for Kreftforeningens aktsomhetsvurderinger for perioden 01.01.2025–31.12.2025**

### **Bakgrunnsinformasjon om organisasjonen**

Kreftforeningen er en av de største bruker- og interesseorganisasjonene i Norge. Vårt formål er at færre skal få kreft, flere skal overleve kreft og at de som rammes – pårørende og etterlatte inkludert – skal leve gode liv. Sammen med pasienter, pårørende og etterlatte, forskere, frivillige samt helse- og sosialpersonell ønsker vi å mobilisere til en folkebevegelse for kreftsaken.

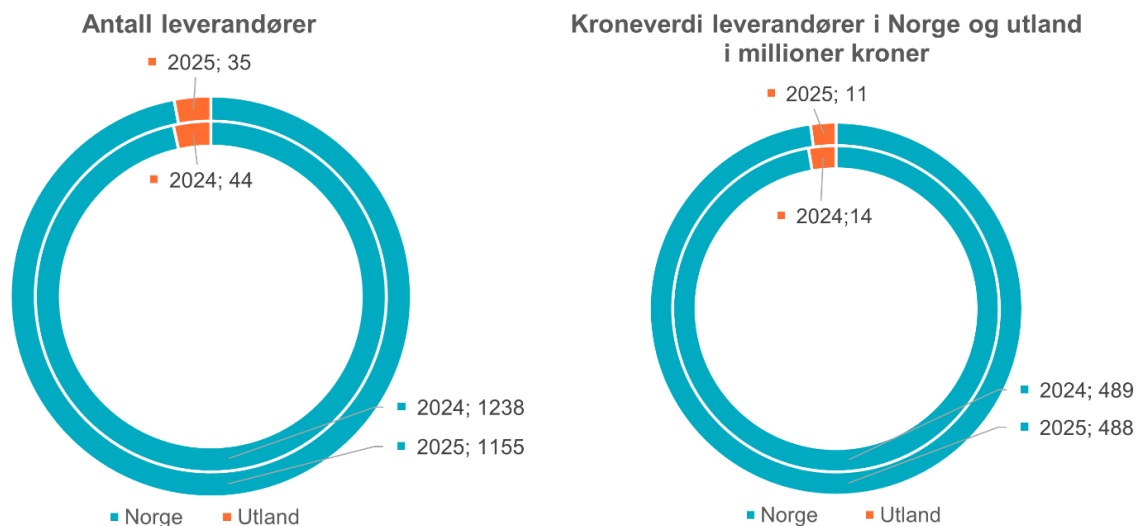
Kreftforeningen er en landsdekkende ideell organisasjon med 223 ansatte ved utgangen av 2025. Vi har hovedkontor i Oslo og syv distriktskontorer i Tønsberg, Kristiansand, Stavanger, Bergen, Trondheim, Tromsø og Hamar. Arbeidet skjer primært i Norge, og vi har ingen ansatte eller operativ virksomhet i utlandet. Det internasjonale arbeidet består av samarbeid med internasjonale kreft- og forskningsmiljøer som støtter våre formål.

### **Foreningens aktsomhetsvurderinger**

Åpenhetsloven skal fremme organisasjoners respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sikre allmennheten tilgang til informasjon. Kreftforeningen er pålagt informasjonsplikt og plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

Vi har i 2025 fortsatt kartleggingen av våre leverandørkjeder. Arbeidet omfatter både direkte leverandører og andre parter vi samhandler med. Dette er et kontinuerlig arbeid. Kreftforeningen kan bruke sin påvirkningskraft til å få til positiv endring utover å fokusere bare på leverandører, men også gjennom dem vi samhandler med.

Majoriteten av våre leverandører er underlagt norske lover og regler. I 2025 hadde Kreftforeningen betalinger til 1.190 leverandører. 97 % av leverandørene er norske leverandører som har en tilhørende kroneverdi på 98 % av totale utbetalinger.



Av disse leverandørene hadde Kreftforeningen utbetalinger på over én million kroner til 58 leverandører, en andel på 5 % av totalt antall leverandører. Totale utbetalinger for disse var på 437 millioner kroner, som tilsvarer 88 %. 14 av disse leverandørene var norske forskningsinstitusjoner som mottok midler fra Kreftforeningen. Utbetalingene til disse var på totalt 274 millioner kroner, en andel på 55 % av totale leverandører hos Kreftforeningen.

Resterende leverandører med utbetalinger på over én million kroner gjaldt husleie og drift av lokasjoner i Norge, IT-utvikling, -drift og software, pensjonsinnskudd til Statens pensjonskasse samt markeds- og produkttjenester.

I 2025 har Kreftforeningen videreutviklet arbeidet med aktsomhetsvurderinger ved å teste et digitalt verktøy for leverandørkartlegging. Som del av dette ble det sendt ut en strukturert kartlegging til utvalgte leverandører og samarbeidspartnere. Av virksomhetene som besvarte kartleggingen, ble alle vurdert til å ha **lav risiko** for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på modellbaserte kriterier. De virksomhetene som har svart representerer til sammen **6,5 %** av den totale kroneverdien for Kreftforeningens leverandørutbetalinger i 2025. Kartleggingen gir et styrket grunnlag for årets vurderinger. Denne strukturerte tilnærmingen vil legges til grunn i den videre oppfølgingen av leverandørkjeden og utviklingen av aktsomhetsvurderingene fremover.

Vi stiller krav om at leverandører respekterer grunnleggende menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøstandarder. Våre forventninger er forankret i våre etiske retningslinjer for utadrettet virksomhet. De etiske retningslinjene brukes aktivt i alt vårt arbeid med eksterne aktører, om det er leverandører eller samarbeidspartnere. De ligger alltid som en del av avtaler og fungerer som organisasjonens standardvilkår. Det er et fortsatt pågående arbeid for å sikre tydelige arbeidsprosesser i det daglige for alle aspektene i de etiske retningslinjene. Oppfølgingen av leverandørene gjøres av administrasjonen. Ansvar for arbeidet ligger hos generalsekretæren.



Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i Kreftforeningens partssamarbeid i 2025. I dette ligger det en forutsetning om at mulig negativ påvirkning er betydelig. Risikoen for mulige brudd er vurdert som lav.

### **Forhold knyttet til egen virksomhet – arbeidsforhold, vurderinger og tiltak**

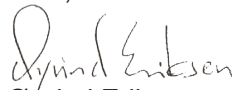
Avdeling Mennesker og utvikling er ansvarlig for arbeidsforhold og ansettelsesprosesser, og skal sikre etterlevelse av norsk arbeidsmiljølovgivning.


Alle ansatte har individuelle skriftlige ansettelsesavtaler. Innleid personell behandles etter likebehandlingsprinsippet. Kreftforeningen har en egen personal- og HMS-håndbok for foreningens ansatte som ivaretar deres goder og helse-, miljø- og sikkerhet. Vi har også egne retningslinjer for ansattes adferd som er under revidering. Det gjennomføres årlige medarbeiderundersøkelser og vernerunder.

I tillegg har foreningen retningslinjer for ansatte som blant annet omfatter personlig atferd, mangfold og likeverd, representasjon og arrangementer, gaver, interessekonflikter og habilitet, håndtering av tvilstilfeller og varsling. Det er videre etablert ordninger for ansattes medvirkning i forhold til arbeidsplassen gjennom representasjon i AMU. Det er ikke avdekket tilfeller med diskriminering eller trakassering av ansatte i 2025.


Styret i Kreftforeningen


Oslo, 19. mars 2026


  
Øyvind Eriksen  
styreleder


  
Tor Ingebrigtsen  
nestleder


  
Tone Danielsen  
styremedlem


  
Isabelle Ringnes  
styremedlem

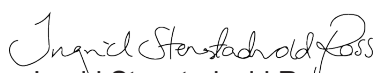
  
Siv Jensen  
styremedlem

  
Claus Sonberg  
styremedlem

  
Sveinung Hole  
styremedlem

  
Sølvi Marie Tonning  
styremedlem

  
Stine Høibak-Nissen  
styremedlem

  
Ingrid Stenstadvold Ross  
generalsekretær